

**MUISTIO****Henkilöstöpoliittinen työryhmä 1.kokous 2006**

**Paikka:** Porin henkilöstötoimi  
**Aika:** 8.3.2006 klo 9.00 – 10.50

<b>Läsnä:</b>	
Helena Metsälä, pj	Pori
Terttu Määttänen	Kokemäki
Mikko Polvenlahti	Ulvilla
Kalervo Iso-Ahola	Huittinen
Ilmo Marttila	Noormarkku
Mika Hatanpää	Pomarkku
Henna Lempiäinen , siht.	Karhukunnat
<b>Poissa:</b>	
Matti Sjögren	Nakkila
Pasi Pitkänen	Karhukunnat

**1. Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Todettiin, että henkilöstöjäsenen tiedot eivät ole tulleet sihteerille, kutsutaan seuraavaan kokoukseen.

**2. Työryhmän esitykset Karhukuntatoimikunnalle****2.1. Tavoitemääritys - Lopputulos**

*Karhukuntatoimikunta on päättänyt, että ei toteuteta yleisesti yhtenäistä palkkapolitiikkaa kuntien välillä, yhtenäisyys toteutetaan tarvittavin osin yhteistyön toteutuessa sekä uusia sopimuksia sovellettaessa.*

Todettiin, että esimerkiksi ympäristöterveydenhuollon jatkoselvityksessä on tehty taulukointi nykyisistä palkkaeroavaisuuksista. Eli ohjeistettava kaikkiin tuleviin selvityksiin.

**2.2. Välittömästi toteutettavat yhteistyömuodot**

Uusien ohjeiden yhteissoveltaminen esim. opettajien työn vaativuus:

- Todettiin, että opettajien työn vaativuuden arviointia ei toteudu valtakunnallisesti

Tehtävävaatimusten määrittely yhteistyötoimissa:

- Määrittelyyn palataan yhteistyön toteutuessa (kts. Kohta 2.4)

Sijaispankki kaikille ammattiryhmille:

- Sovittiin, että suunnittelutyö hankkeistetaan. Henna Lempiäinen tekee alustavan hankesuunnitelman ja toimittaa sen kommentoitavaksi ryhmän jäsenille.
- Todettiin, että seudulliset sijaisuusjärjestelyt on ensisijaisesti toteutettava hallintokunnittain ts. terveydenhuollon, sosiaalitoimen jne. omat rekisterit.

- Todettiin, että on tärkeää miettiä, mitä toimintoja sijaispalveluun liitetään ja kuinka pysyvä toimintamalli ja miten vastuutus/ylläpito järjestetään
- Todettiin, että mahdollinen järjestelmä tulee olla suojattu siten, että työnhakijoiden tiedot ovat käytettävissä vain ao. kuntien/hallintokuntien oikeudet omistavilla käyttäjillä.
- Esimerkki mahdollisesti soveltuvasta kaupallisesta ohjelmistosta osoitteessa sijaisvelho.com, erilaisia sijaispankkeja on käytössä isoissa kaupungeissa, joillakin kunnilla ja kuntayhtymillä ja esimerkiksi Etelä-Karjalan maakunnassa (<http://kou.lut.fi/>), jossa palvelun rekisterinpitäjänä toimii yliopisto

#### Koulutusyhteistyö:

- Sovittiin, että laaditaan vuosittain kartoitus siitä, mihin yleiseen koulutukseen ja henkilöstöhallintoon liittyvään koulutukseen on tarvetta ja pyritään järjestämään kouluttajia Satakuntaan
- Porissa Riitta Saarinen suunnittelee ja tiedottaa yllä mainituista koulutuksista
- Todettiin, että eri hallintoalojen omista koulutuksista, tiedottavat jäsenet omissa seuturyhmissään
- Todettiin, että koulutuksen vaikuttavuutta tulisi pystyä seuraamaan esimerkiksi vakioiduilla palautteilla, palataan tähän myöhemmin

#### Erilaisten ohjelmien laadinta esim. tasa-arvosuunnitelma

- Päätettiin soveltaa tiedotteessa Kunnallinen Työmarkkinalaitos Yleiskirje 1/2006 esimerkkiä palkkakartoituksesta siten, että palkat kerätään ryhmitellen hinnoittelutunnuksittain ylätasolla (numeroluokittelun mukaisesti) ja teknisten osalta 3-luokkaisen jaon mukaisesti. Luokittelun mukaiset tiedot saadaan järjestelmistä, ammattiryhmänimikkeissä voi olla eroavaisuuksia eri kunnissa. Samaa keruutapaa suositellaan seudun kaikille kunnille.
- Kts. myös kohta 3.

#### Uudelleen kouluttautuminen ja –sijoittaminen

- Todettiin, että Karhukuntatoimikunta oli lisännyt tämän yhteistyökohdan
- Todettiin, että tämän tyyppistä yhteistyötä tarvitaan rakennemuutoksia toteutettaessa, mutta että toteuttaminen vaatii vastuutahon (-henkilön) nimeämistä
- Helena Metsälä kertoi, että taloushallintoyhtiön toteutuessa järjestetään kuntiin jääville henkilöille vaihtoalumnusta, toteuttajana PAKK. Sovittiin, että Helena lähettää tarkempaa tietoa heti jatkosuunnittelussa mukana oleviin kuntiin ja kaikille kunnille myöhemmin keväällä.
- Yhtiöön mahdollisesti siirtyvien osalta todettiin, että myös heille yhteinen koulutusohjelma on tärkeä siirtymävaiheessa
- Todettiin, että oppisopimuskoulutus on hyvä vaihtoehto myös kunnan sisäisissä rakennemuutoksissa
- Todettiin myös, että uudelleen sijoittaminen ja kouluttaminen voisi luontevasti liittyä sijaispalveluihin

Lisäksi keskustelussa tuotiin esiin, että seudullinen rekrytointi olisi mm. näkyvyyden kannalta tärkeää. Sijaispalvelujen osalta toimintoa tarvitaan. Todettiin, että Aimo Miinalainen on käynyt esittelemässä Uranus Oy:n rekrytointijärjestelmää kunnissa ja että Huittinen aikoo koekäyttää järjestelmää. Kalervo kertoo kokeilun tuloksista ryhmän jäsenille myöhemmin. Helena kertoi, että Porin kaupungilla on itsen rakennettu järjestelmä kesätyöhön pyrkijöille.

### 2.3. Selvitykset ja taustatyö

*Kerätään henkilöstöhallinnon tietoa kuten eri resurssit, ennakoidut henkilöstömuutokset, palkka- ja etuusvertailut, toimenkuvat Vakioidaan henkilöstöraportteja ja -tilastoja esim. henkilöstötilinpäätös; esityötä tulevaisuuden tietojärjestelmämäärityksiä varten :*

Sovittiin, että Terttu toimittaa ryhmän jäsenille sisällysluettelon Kokemäellä jo vuodesta 2001 alkaen käytetystä henkilöstökertomuksesta. Kalervo kertoi, että Huittisissa on asiasta meneillään opinnäytetyö ja lupasi toimittaa myös Huittisten esimerkin ryhmälle. Henna Lempiäinen selvittää, onko seudun muissa kunnissa käytössä vastaavia.

Muut kunnat voivat tässä vaiheessa soveltaa tarpeen mukaan em. esimerkkejä, jatkossa käydään rakenteet yhdessä läpi ja sovitaan yhteinen tietosisältö.

Todettiin, että henkilöstökertomuksessa (-tilinpäätöksessä ) tarvittavia tietoja ei juurikaan saada nykyjärjestelmistä. Helena totesi, että Porin suunnitelmassa HR-järjestelmän hankintaa, muut kunnat voivat osallistua tarvemäärittelyyn. Helena on ohjausryhmässä.

### 2.4. Palvelurakennemuutosten valmistelu ja toteutus

*Laaditaan suunnittelumalli muutoksiin käyttäen esimerkkinä jo tehtyjen liitosten toteutustapoja:*

Tällä hetkellä seudullisia toteuttamismahdollisuuksia selvitetään seuraavissa palveluissa

- Terveydenhuollon palvelujen järjestäminen Porin lähikunnissa, nykyiset Luoteis-Satakunnan ky:n kunnat, Pori, Ulvila ja Luvia
- Työterveyshuollon hankkeeseen ovat tässä vaiheessa ilmoittautuneet mukaan yllä mainitut (keskustelussa tuli esiin, että kuntayhtymine lisäksi tulisi kannanottoa kysyä myös ao. kunnista)
- Terveydenhuollon lähi- ja aluepalveluiden järjestämistä selvitetään kolmessa osassa: em. kunnan, Keski-Satakunnan th ky ja Huittisten th ky
- Pilottina Porin terveystoimi ja Ulvilan terveystoimi selvittävät Porin Harmaalinnan ja Kartanon alueiden asukkaiden perusterveydenhuollon palveluiden järjestämistä Ulvilan terveyskeskuksessa
- Sosiaalitoimessa lähdössä selvitettäväksi yhteinen päivähoiton malli työssäkäyntialueiden mukaisesti
- Sosiaalipäivystyksen järjestäminen selvitetään erillisenä hankkeena, muilta osin sosiaalitoimen esitykset vielä keskeneräisiä
- Taloushallinnon yhtiöittäminen on hyväksytty Porin KH:ssa, muissa päätökset lähiviikkoina
- Ympäristöterveydenhuollon aluemalli (jatkovalmisteltuhanke) on valmistunut ja päätökset tehdään lähiviikkoina
- Psykososiaalisen keskuksen selvitys valmistuu maaliskuun lopussa
- Muista ryhmistä tulossa esityksiä keväällä

### 3. Yhdenvertaisuussuunnitelma

Käytiin läpi ennakkoon lähetetyt kysymykset ja järjestöluettelot ja sovittiin seuraavista menettelytavoista (liitteessä korjattu versio):

- Yhdenvertaisuussuunnitelman osalta (kohta 3. palvelujen näkökulma) järjestetään seudullinen esittely- ja keskustelutilaisuus, johon kutsutaan eri järjestöjen yms. edustajia paikalle, mitään laajaa, seudullista ryhmää ei siis perusteta, vaan kukin kunta jatkaa seutuseminaarin jälkeen oman suunnitelman työstämistä sopivaksi katsomallaan ryhmällä tilaisuudessa esille tulleiden asioiden pohjalta
- Ennen em. tilaisuuden järjestämistä kysytään viranhaltijatyöryhmiltä näkemyksiä toimintatavoista suurimmista hallintokunnissa ja pyydetään nimeämään ko. hallintokuntia edustava valmistelija. Suunnitelmaa työstetään ensin tästä palautteesta. Hallintokunnilta pyydetään myös ehdotuksia kutsuttavista järjestöistä
- Tilaisuus järjestetään ennen kesälomia, Porin KH aikataulu on liian tiukka
- Todettiin, että esillä olleet yhdistysluettelot olivat osittain liian laajoja, osin niistä puuttui esimerkiksi työttömien, eläkeläisten ja koulujen toimintaan liittyvät yhdistykset, Terttu kertoi, että Hämeenlinnassa on toteutus pitkällä ja sieltä kannattaa myös kysyä, miten osallistujat on koottu.
- Kohdan 4 osalta kukin kunta tekee soveltaen oman suunnitelmansa, perussisältörakenteesta sovitaan yhteisesti.

#### 4. Seuraavat kokoukset

Seuraavat kokoukset ovat Porissa  
Keskiviikkona **3.5. klo 13.30** ja  
Keskiviikkona **7.6. klo 13.30**