

Henkilöstöpoliittinen työryhmä 1. kokous 2007

Porissa 9.2.2006 klo 15.00 – 15.40

Läsnä:	
Helena Metsälä, pj	Pori
Terttu Määttänen	Kokemäki
Ilmo Marttila	Noormarkku
Henna Lempiäinen , siht.	Karhukunnat
Matti Sjögren	Nakkila
Anne-Riitta Tuominen	Ulvila
Kalervo Iso-Ahola	Huittinen
Birgitta Tuunainen	Pori, henkilöstöj.
Poissa:	
Ilmo Marttila	Noormarkku
Päivi Hokkanen	Luvia
Tapio Rosendahl	Harjavalta
Jari Tuuri	Merikarvia
kunnansihteeri	Pomarkku
Pasi Pitkänen	Karhukunnat

1. Kokouksen avaus

Kokous pidettiin sijaispankkisuunnittelukokouksen jälkeen.

2. Henkilöstöraportointi

Keskusteltiin yhteisestä raportointitavasta ja todettiin seuraavaa:

- Kokemäellä tilinpäätöksen osana kesäkuun valtuustoon
- Tasa-arvo kannattaa ottaa omaksi otsikokseen
- Huittisissa kuntayhtymässä, kesäkuussa, vastaava mies-naisnäkökulma kuin Kokemäellä tulee raportointiin
- Porin käyttämä tunnusluku palkat verot henkilöstön määrä s. 19 suositellaan kaikkien käyttöön
- Ulvilan nykyinen vihkonen vastaa sisällöllisesti Huittisten pohjaa
- Todettiin, että on tärkeää kerätä tieto siitä, mitkä kohdat aiheuttavat keskustelua valtuustoissa
- Yleisesti henkilöstökertomuksissa tulisi olla enemmän analysointi ja tulkintaa Mitkä kohdat puhuttivat. Myös toimenpide-ehdotukset tulisi vuosittain määritellä ja arvioida tulokset.
- Porin henkilöstökertomus tehdään tänä vuonna nykyotsikoilla
- Sairauspoissaolojen lisäksi olisi hyvä kuvata terveystilanne so. kuinka paljon on henkilöitä, jotka eivät ole koskaan poissa
- Vaikuttavuuden arviointi puuttuu lähes kokonaan suunnitelluista toimenpiteistä ja seurannasta: Esimerkiksi Ei mitään vaikutusta/Oliko hyvä vai huono/Onko kontaktipintaa. Poriin tulee kesätyöntekijä tekemään selvitystä, työhyvinvoinnin osa-alue.

- Ulvilassa on tehty valtuustoaloite, jossa ehdotetaan bonusta liikkumisesta
- Laajan työhyvinvoinnin rajan määrittely on vaikeaa. Mihin tarjotaan tukea esim. lippuja. Usein käyttö kumuloituu samoille henkilöille.
- Huittisissa on työhyvintiryhmä. Tuki 10€/hlö Kokemäellä sama summa. Toiminta vaatii innokkaita ihmisiä vetämään.
- Porissa osa TYKY-tuesta jaetaan työpaikoille omien ideoitten perusteella.
- Tampereen yliopistossa tehdään selvitystä 2002-2006 sairauspoissaoloista henkilöittäin. Mukana on kunnan ja yritysten organisaatioita. Työstä tehdään yhteenveto ja analysointi.
- Liikuntapaikkaseteli on kallis vaihtoehto

3. Koulutus

Riitta Saarinen on tiedustellut, onko kuntien yhteisten tilaisuuksien järjestämiseen yhdenvertaisuussuunnitelman osalta tarvetta. Todettiin, että yhteistilaisuuksia ei tarvitse järjestää, vaan kukin kunta hoitaa oman tiedottamisensa.

4. Aikaisen puuttumisen malli

Ulla Roininen Porissa on suunnitellut mallia ja siihen liittyvää koulutusta. Toiminta voidaan ottaa käyttöön muualla. Huittisissa on ensimmäisen kerran tänä vuonna suunniteltu. Lähtökohtana on löytää samanlaiset, yhteisesti sovitut rajat kaikille esimerkiksi 20 pv poissaolot/vuosi voisi johtaa tietynlaiseen menettelyyn esimieskeksustelut ja työterveyspolku.

Päätettiin kutsu Ulla Roininen kertomaan tälle ryhmällä aiheesta ja kokemuksista enemmän.

5. Muut asiat

Helena Metsälä toimittaa Ulvilaan uudelleensijoittamisohjelman sisällön Porissa.

6. Seuraava kokous

Seuraava kokous tarvittaessa sijaispalvelusuunnittelun ohjausryhmän kokouksen jälkeen, joka on torstaina 22.3. klo 14.00