

MUISTIO**Henkilöstöpoliittinen työryhmä 2.kokous**

Paikka: Porin henkilöstötoimi
Aika: 26.8.2005 klo 14.00 -15.20

Läsnä:

Helena Metsälä	Pori
Mika Hatanpää	Pomarkku
Mikko Polvenlahti	Ulvila
Matti Sjögren	Nakkila
Kalervo Iso-Ahola	Huittinen
Henna Lempiäinen	Karhukunnat

Poissa:

Terttu Määttänen	Kokemäki
Ilmo Marttila	Noormarkku
Pasi Pitkänen	Karhukunnat

1. Yhteiset asiat

Käytiin läpi edellisessä kokouksessa esille tulleita mahdollisia yhteisesti tehtäviä asioita.

1.1. Koulutusyhteistyö

Todettiin, että akuuttina asiana kunnissa on tällä hetkellä Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus eli opettajien palkkauudistus. Sovittiin, että järjestetään seudulle yhteistä koulutusta ja että työn vaativuuden arviointitapoja pyritään suunnittelemaan yhteistyössä Aiheesta järjestetään yhteiset koulutustilaisuudet syksyllä Poriin.

Todettiin, että tehtävän vaativuus ja henkilökohtainen arviointi tehdään koulutoimen johtajan organisoimana, rehtorit mukana. Sovittiin, että yhteisestä koulutuksesta ja suunnittelusta tiedotetaan koulutustyöryhmän jäsenille. Henkilöstöpoliittisen työryhmän jäsenet informoivat yhteistyöstä omille koulutoimen johtajilleen ja lisäksi laitetaan tiedoksi koulutustyöryhmälle.

Keskusteltiin osanottajamääristä ja todettiin seuraavat

- o Huittinen 6-7 hlöä
- o Pomarkku 3-4- hlöä

Muissa kunnissa määrät samaa luokkaa.

Päätettiin, että myös jatkossa toimitaan em. tavalla, kun jonkin ryhmän sopimus perusteellisemmin muuttuu, Näin päästään lähikunnissa saman tyyppisiin soveltamisperusteisiin.

Keskusteltiin perhepäivähoitajien sopimuksesta ja todettiin:

- o Perhepäivähoitajien sopimus on tehty Ulvilassa
- o Pomarkussa minimihinta päätetty samoin arviointikriteeristö osittain, oma kuntalaisä käytössä (räätälöity malli) vuosi eteenpäin.
- o Huittinen ennen lomia sovittu käyttöönotto.
- o Porissa neuvottelut kesken

Helena lupasi toimittaa ryhmän jäsenille kopiot suunnitelmista.

Todettiin, että on syytä pyrkiä yhtenäiseen käytäntöön esimerkiksi koulutuksiin pääsystä ja korvauksista. Ryhmä tekee suosituksia.

1.2. Henkilöstökertomukset 2004

Huittisissa on vuodesta 1998 ollut uusi malli, joka toteutuu ja täydentyy vähitellen. Porissa henkilöstökertomus sisältää paljon lukuja, mutta vähemmän analysointia, KH palauttanut analysointiin.

Todettiin, että sisältöluvuissa on syytä pyrkiä yhteiseen käytäntöön, jolloin luvut ovat vertailukelpoisia. Henkilöstökertomuksiin saadaan näin vertailua muihin kuntiin. Todettiin myös, että rakennetta pyritään yhdenmukaistamaan.

1.3. Lomakkeet

Todettiin, että yhteisestä lomakepankista olisi hyötyä. Jokainen kunta voisi soveltaa mallipohjia tarpeen mukaan. Esimerkiksi osaamiskartoituksen ja osaamistarpeiden määrittely.

Tärkeätä olisi myös yhteinen soveltamis- /ohjetietopankki esimerkiksi työn arviointiperusteissa..

1.4. Henkilöstöetuudet

Keskusteltiin erilaisten henkilökuntaetuuksien käytöstä kunnissa, liikuntapalvelut yms.

Porissa on tehty kaikkien kuntosalien kanssa sopimus tietyn euromäärän suuruudesta subventoinnista 2,5 . Ylärajaa ei asetettu, 6300 käyntiä 4 kuukaudessa. Vihko salissa kk lasku firmoista (montako ihmistä tämä kattaa). Syksyllä jouduttiin vähentämään syyskuun ½-väli joulukuun loppuun. Ongelmana on, että yksilöityä seurantaa henkilöistä ei saada. Kuntosalitukea on perusteltu sillä, että lihaskunnan ylläpito tarpeen kaikille ryhmille Liikuntasetelien käyttö mietitty, mutta ei haluta maksaa välittävälle firmalle. Lisäksi lippuja Porin Teatteriin, Sinfoniettan konsertteihin, eurolla uimaan kampanjat, liikunnan viikkomenue joka päivälle joku aktiviteetti. Myös erillistempauksia. Kaksi ihmistä Porissa pyörittää tätä toimintaa ja lisäksi sosiaalikeskuksen oma fysioterapeutti.

Porissa kaivataan suunnitelmallisempaa otetta kuntoutukseen. Kuntoremontti on fysioterapeutin valmisteltavana.

Huittisissa on asetettu työryhmä ja selvitetty eri vaihtoehtoja. Yksityinen ja ammatillisen oppilaitoksen sali käytössä 2 kertaa viikossa henkilökunnalle. Uimahallituki aiemmin rajana 12 krt /kk., nyt vapaa , koska käyttö ollut vähäistä.

Nakkilassa 10 krt vuodessa lippuja Kuntakeskukseen, suurin osa jää käyttämättä.

Keskusteltiin mahdollisuudesta käyttää liikuntapaikkoja ristiin kuntien välillä. Seudullinen käyttömahdollisuus. Esimerkiksi maauimala, teatteri, orkesteri. Voitaisiin tehdä ensin kokeiluna.

Kulttuuriryhmällä on valmiina listauksia kulttuuritarjonnasta ja –tapahtumista. Sovellustapana voisi olla seudullinen henkilökuntakortti. TYKY-rahasto voisi ehkä myös toimia seudullisena.

Porissa on hankkeena lkäjohtaminen yhdessä Rauman kaupungin kanssa TUKES:in tuella, osaamisen siirto.

Todettiin, että työpaikkaruokailu on kaikissa kunnissa järjestetty sopimuksin

Todettiin, että työterveyshuoltoon etsitään Porissa uusia ratkaisuja: kilpailutukseen -> viraston kanssa parempi sopimus. Muissa kunnissa vastaanotto toiminta järjestyksessä tällä hetkellä. Todettiin, kuitenkin että kokonaisuutena ennalta ehkäisevä puoli ei toimi kovin hyvin, vaan toiminta on painottunut sairaiden hoitoon.

1.5. Tasa-arvosuunnitelma ja muut ohjelmat

Keskusteltiin tasa-arvosuunnitelman laadinnasta ja todettiin, että tehdään pohjatyö yhdessä: vähimmäissisältö, yhdenmukaiset ohjeet ja peruspohjat eri hallintokunnille. Porissa valmistelua tekee Riitta Saarela, joka toimittaa tämän hetken suunnitelmat ryhmälle tiedoksi ja pohjaehdotukseksi. Sovittiin, että valmistelu tapahtuu yhdessä ja tämä asia on seuraavan kokouksen pääaiheena.

Lisäksi tarvitaan yhdenvertaisuussuunnitelma vuoden 2005 loppuun mennessä, sovittiin että tämä toteutetaan edellisen lisäksi yhdessä.

Keskusteltiin uudelleensijoitus- ja päihdeohjelmasta ja todettiin, että Porista toimitetaan myös näistä mallit ryhmän jäsenille.

2. Yhteenveto toimenpiteistä

Seuraavaksi yhteisesti valmisteltaviksi sovittiin siis:

- o Kohta 1.1. OVTES-koulutuksen järjestäminen ja soveltamisohjeiden suunnittelu
- o Kohta 1.5. Tasa-arvosuunnitelman laadinta ja päihde- sekä uudelleensijoittamisohjelmien päivitys.

3. Muita asioita

Henkilöstöryhmän jäsenet kutsutaan 9.9.2005 Kuntien eläkevakuutuksen ja Karhukuntien keskustelutilaisuuteen, ohjelma tulee kutsun mukana.

4. Seuraava kokous

Seuraava kokous on Porissa samassa paikassa 4.10.2005 klo 12.00