

Seudullisen sijaispalvelun ohjausryhmän ja henkilöstöhallinnon yhteiskokous

Porissa 22.3.2007 klo 14.00 – 15.30

MUISTIO

Läsnä:

| | |
|-------------------------|-------------------------|
| Helena Metsälä, pj | Pori |
| Helena Tuomisaari | Satakunnan shp |
| Ulla Pelto-Piri | Luoteis-Satakunnan ky |
| Anne-Riitta Tuominen | Ulvila |
| Vesa Isoviita | Harjavalta |
| Terttu Määttänen | Kokemäki |
| Matti Sjögren | Nakkila |
| Jari Tuuri | Merikarvia |
| Taina Granholm | Pomarkku |
| Henna Lempiäinen, siht. | Porin seutu Karhukunnat |

Poissa:

| | |
|--|---------------------|
| Kalervo Iso-Ahola | Huittinen |
| Tiina Kielinen | Nakkila |
| Merja Paavola | Satakunnan ehp |
| Birgitta Tuunainen, henkilöstön edustaja | Pori |
| Huittisten th ky | Pirjo Iso-Ahola |
| Ilmo Marttila | Noormarkku |
| Katja Arola | Vampula |
| Juhani Tiitinen | Keski-Satakunnan ky |

1. Sijaispalvelut resurssitilanne ja jatkotoimenpiteet

Helena Metsälä kertoi, että Karhukuntatoimikunta ei ollut myöntänyt erillisrahoitusta hankkeelle. Kokouksen päätös alla:

Päätös: Seudullisen sijaispalvelun yksityiskohtaisempaa valmistelua varten palkataan henkilö Porin kaupungin henkilöstöpalveluihin 2-3 kuukauden ajaksi. Henkilön rekrytointi toteutetaan Porin kaupungin sisäisellä haulla ja Pori vastaa kuluista. Tavoitteena on luoda koko seutukunnan (kunnat ja kuntayhtymät) kattava yhden palvelutoimiston organisaatio. Ennen selvityksen aloittamista käydään vielä neuvottelut Satakunnan sairaanhoitopiirin sekä Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymien kanssa. Tavoitteena on, että molemmat kuntayhtymät lähtevät mukaan valmisteluun ja tulevaan palveluun. Valmistelu kytketään PARAS-valmisteluun siten, että esitys ja kuntien lausunnot asiasta saadaan ennen elokuun loppua.'

Sijaispalveluiden järjestämistapojen selvitystä on jatkettu Porin kaupungin omin henkilöin ja kokouksessa suunnittelija Ilpo-Juhani Korkeavuori esitti koosteen tämän

hetken tilanteesta 7 eri paikkakunnalla. Ilpo-Juhani on rakentanut Porin kaupungille kesätyöpaikkarekrytointiin käytettävän nettipalvelun. Ilpo-Juhanin esitys Liite 1.

Keskustelussa tietojärjestelmäesityksestä todettiin mm.:

- Terveystieteiden puolella pitkäaikaisia sijaisia on edelleen saatavissa, mutta päteviä lyhytaikaisia sijaisia ei tahdo löytyä, yksittäisiin päiviin ei oikein saada enää ketään
- Mol-palvelu on käytössä Porin kaupungilla, mutta siihen ei juurikaan ole ilmoittautunut työhakijoita
- Myös alueen yhteismarkkinointi rekrytoinnissa on tärkeää, opetuspuolen ensimmäinen yhteinen, seudullinen hakuilmoitus on julkaistu
- Quick@Work-mallin ei uskota toimivan soster-puolella, Tampereen seudulla pääosa hakijoista on ollut opetuspuolelta
- Tekstiviestin käyttöä kritisoitiin, mutta toisaalta todettiin, että tekstiviesti voisi toimia hyvänä lisäapuvälineenä sijaisia töihin kutsuttaessa
- Tietojärjestelmiä löytyy markkinoilta useita sekä erillisiä että henkilöstöhallinnon järjestelmiin liitettäviä
- Järjestelmissä on oltava kalenteritoiminto, johon hakijat voivat merkitä, milloin sijaisuus on mahdollinen
- Eläkevakuutusmaksut nousevat myös Porin seudulla ja ulkoa vuokrahenkilöstöpalvelujen ostaminen kiihdyttäisi kustannusten nousua

Ilpo-Juhani seuraa edelleen tilannetta jatkossa.

Todettiin, että toimikunta on varmasti vierastanut ajatusta vakinaisesta henkilökunnasta. Työntekijän kannalta kuitenkin jatkuvasti katkeileva työsuhde on hankala ja olisi tärkeää päästä pysyvämpiin sijaistyösuhteisiin

Helena Tuomisaari kertoi, että Satakunnan sairaanhoitopiirissä selvitys on vasta alkamassa. Käytössä oleva SISSI-sijaisjärjestelmä ei ole järjestelmällisesti ajan tasalla, vaan yksiköt pitävät yllä omia tietojaan mapeissa tms. Sairaanhoitopiirissä mietitään parhaillaan tarvitaanko sijaisjärjestelyjen keskittämistä. Lyhyet sijaisuudet ovat sielläkin vaikeimmin täytettävissä. Sairaanhoitopiirillä on myös vakinaisia sijaisia.

Keskusteltiin tilanteesta ja todettiin, että sairaanhoitopiirin järjestämä yhteinen ratkaisu vaikuttaa nykytilanteessa parhaimmalta ratkaisulta mm seuraavista syistä:

- Sijaistilanne on vaikein soster-puolella
- Yhteisesiintyminen toisi vahvuutta työnantajaimagolle
- Shp vastaa laajasti alueellisesta täydennyskoulutuksesta
- Verkostoitumiskanavat tulisi rakentaa yhteistyössä oppilaitosten kanssa
- Sopimukset olisi mahdollista tehdä nykyorganisaatioiden välille
- Kustannusten jakoon löytyy valmiita malleja ja laskutuskanavat ovat olemassa

Päätettiin, että jatkoselvitystä tehdään sairaanhoitopiirin hankkeessa.

Todettiin, että kaikille yhteisen ratkaisun toivotaan toteutuvan sitä kautta.

Lisäksi toivottiin, että sairaanhoitopiiristä tiedotettaisiin tilanteen etenemisestä yhtenäisellä tavalla.

Helena Tuomisaari kertoi, että selvitystä tekemään pyritään piiristä löytämään henkilö, joka voi keksittyä työhön täysipäiväisesti selvityksen ajan.

Todettiin edelleen, että seuraava organisointivaihtoehto on Taloustuki ja että mikäli yhteistä organisaatiota ei löydy, on tyydyttävä Quick@Work-tyyppiseen ratkaisuun.

Keskusteluissa tuli myös esiin, että kuntien rekrytointitavat vaativat paljon uudistamista.

2. Paras-hanke

Henna Lempiäinen kertoi Porin ja naapurikuntien yhteisen Paras-suunnitelman henkilöstö-osiosta , joka perustuu osin jo tehtyyn yhteistyöhön. Hallinto ja sisäiset palvelut-työryhmän esityksen tämä osuus on liitteenä 2. Lisätietoa löytyy osoitteesta www.pori.fi/paras. Muissa kunnissa suunnittelua ei ole vielä tehty raporteiksi asti.

3. Yhteistyökohteiden jatkosuunnittelu

Todettiin, että yhteistä henkilöstöhallinnon kehittämistä jatketaan asia kerrallaan, asiat ovat samoja kuin Paras-hankkeessa.

Helena Metsälä kertoi, että Porissa henkilökohtaisten lisien arviontikriteerien määrittely työ etenee muutama toimiala kerrallaan. Tällä hetkellä meneillään on ravintohuolto ja toimistoala. Todettiin, että toimistotyön arviointi on ehkä vaikeinta tehtävien erilaisuudesta johtuen. Tavoitteena on löytää järjestelmä, joka kattaa joitakin keskeisiä työn ominaisuuksia erottelevan mallin.

Opetuspuolella arviointimallia selvitetään jo seudullisesti.

4. Seuraava kokous

Keskiviikko 9.5.2007 klo 9.00